



Masters Profesionales

Master en Asesoría Jurídico Laboral



INESEM
BUSINESS SCHOOL

INESEM BUSINESS SCHOOL

Índice

Master en Asesoría Jurídico Laboral

1. Sobre INESEM

2. Master en Asesoría Jurídico Laboral

[Descripción](#) / [Para que te prepara](#) / [Salidas Laborales](#) / [Resumen](#) / [A quién va dirigido](#) /

[Objetivos](#)

3. Programa académico

4. Metodología de Enseñanza

5. ¿Por qué elegir INESEM?

6. Orientación

7. Financiación y Becas

SOBRE INESEM BUSINESS SCHOOL



INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***



Master en Asesoría Jurídico Laboral



DURACIÓN	1500
PRECIO	1795 €
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:



INESEM
BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

Titulación Masters Profesionales

- Título Propio del Instituto Europeo de Estudios Empresariales (INESEM) "Enseñanza no oficial y no conducente a la obtención de un título con carácter oficial o certificado de profesionalidad."

Resumen

Este Máster aporta los conocimientos suficientes para desenvolverse de manera profesional en la figura de un buen asesor laboral. Proporciona a los alumnos una preparación integral, que incluya aspectos teóricos y prácticos, del conjunto de elementos que integran la asesoría jurídica de empresas y, en consecuencia, les permitan desarrollar en su futuro profesional la gestión jurídica de la organización productiva para la cual entren a prestar servicios. Este Máster permite realizar una programación de estudio continuo de todas las materias referentes a la empresa, su fiscalidad, materia laboral, contabilidad, prevención de riesgos y una posible incursión en el ámbito internacional conforme al continuo cambio económico existente. La regeneración normativa lleva a la necesidad de la preparación de profesionales actualizados en la materia. INESEM cuenta con docentes actualizados en toda normativa capaces de cumplir con las expectativas marcadas.

A quién va dirigido

Este Master Asesoría Jurídico Laboral es una formación enfocada principalmente a aquellos profesionales del área jurídica o empresarial que busquen una especialización superior. Igualmente, se dirige a los estudiantes o titulados en las ramas de Derecho, ADE, Relaciones Laborales o cualquiera que esté relacionada con la organización empresarial.

Objetivos

Con el Masters Profesionales **Master en Asesoría Jurídico Laboral** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Estudiar los fundamentos del Derecho del Trabajo y las distintas modalidades de contratación.
- Gestionar las nóminas y las cotizaciones a la Seguridad Social y conocer las prestaciones reguladas.
- Evitar las infracciones en materia social conociendo el procedimiento sancionador.
- Conocer el Plan General Contable y los fundamentos de la Gestión Fiscal, dominando los principales impuestos.
- Estudiar el marco normativo básico en materia de PRL e implantar sistemas de Trabajo Preventivo.





¿Y, después?

Para qué te prepara

Este Master Asesoría Jurídico Laboral te prepara para gestionar los procesos administrativos y judiciales de cualquier empresa. Profundizarás en las obligaciones contables y fiscales, además de desarrollar la función de mediador en el entorno social y supervisar el área de PRL.

Salidas Laborales

Estudiando este Master Asesoría Jurídico Laboral podrás ejercer como Directivo o Gerente de cualquier empresa, formar parte de Asesorías Jurídicas o Consultorías especializadas para organizaciones. Complementarás tu formación para trabajar como Abogado Laboralista, Administrativo Jurídico, Asesor Laboral o Contable, Experto en Relaciones Laborales o Responsable de área fiscal.

¿Por qué elegir INESEM?



Módulo 1. **Los sujetos intervinientes en las relaciones laborales**

Módulo 2. **Derecho del trabajo**

Módulo 3. **Seguridad social**

Módulo 4. **Proceso laboral**

Módulo 5. **Protección de datos (rgpd) para profesionales del sector jurídico**

Módulo 6. **Mediación laboral**

Módulo 7. **Ámbito europeo e internacional del trabajo**

Módulo 8. **Prevención de riesgos laborales en el entorno empresarial**

Módulo 9 proyecto final de máster .

Módulo 1.

Los sujetos intervinientes en las relaciones laborales

Unidad didáctica 1.

Los trabajadores

1. Regulación de la tipología de trabajadores
2. Relaciones laborales especiales
3. Estructura del mercado de trabajo

Unidad didáctica 2.

Las empresas

1. Creación y regulación de sociedades
2. Relaciones laborales con las empresas del ámbito público
3. Tipos especiales de empresas y su relación con la contratación laboral

Módulo 2.

Derecho del trabajo

Unidad didáctica 1.

Fuentes del derecho laboral

1. Introducción a las fuentes del derecho laboral
2. Principios inspiradores del Derecho del Trabajo
3. Normas Internacionales Laborales
4. Normas Comunitarias Laborales
5. La Constitución Española y el mundo laboral
6. Leyes laborales
7. Decretos legislativos laborales
8. Decretos leyes laborales
9. Los Reglamentos
10. Costumbre laboral
11. Condición más beneficiosa de origen contractual
12. Fuentes profesionales

Unidad didáctica 2.

Nóminas y cotizaciones a la seguridad social

1. El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantía
2. Cotización a la Seguridad Social
3. Retención por IRPF
4. Relación de ejercicios resueltos: Bases y tipos de contingencias

Unidad didáctica 3.

Contratos (i) la relación laboral

1. El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos
2. Tiempo de trabajo: jornada laboral, horario, horas extraordinarias, recuperables y nocturnas, descanso semanal, días festivos, vacaciones y permisos

Unidad didáctica 4.

Contratos (ii) modalidades de contratación

1. Tipologías y modalidades de contrato de trabajo
2. Contratos de trabajo de duración indefinida
3. Contratos de trabajo temporales
4. Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional
5. Contrato de formación en alternancia

Unidad didáctica 5.

Modificación, suspensión y extinción del contrato

1. Modificaciones de las condiciones del Contrato de trabajo
2. La suspensión del contrato de trabajo: determinación, causas y efectos
3. Extinción del contrato de trabajo: formas y causas
4. Los Expedientes de Regulación de Empleo (ERES)
5. Los Expedientes temporales de regulación de empleo (ETES). Mecanismo RED de flexibilidad y estabilización en el empleo

Módulo 3. Seguridad social

Unidad didáctica 1.

Sistema de la seguridad social

1. Introducción. El Sistema de Seguridad Social
2. Regímenes de la Seguridad Social
3. Régimen General de la Seguridad Social. Altas y Bajas

Unidad didáctica 2.

Acción protectora de la seguridad social

1. Nociones generales: prestaciones económicas y asistenciales
2. Incapacidad Temporal
3. Riesgo durante el embarazo, Nacimiento y cuidado de menor , Corresponsabilidad en el cuidado del lactante y lactancia
4. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave

Unidad didáctica 3.

Incapacidad permanente

1. Incapacidad Permanente: contextualización y trámites
2. Incapacidad Permanente para la profesión habitual
3. Incapacidad Permanente total para la profesión habitual
4. Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo
5. Gran invalidez
6. Prestación no contributiva de invalidez

Unidad didáctica 4.

Jubilación

1. Jubilación
2. Pensión contributiva de jubilación: régimen general y cuantía
3. Supuestos especiales de jubilación
4. Incompatibilidad en la percepción de la pensión (solo editor)
5. Pensión de jubilación no contributiva

Unidad didáctica 5.

Muerte y supervivencia

1. Muerte y Supervivencia
2. Clases de prestaciones: conceptualización
3. Auxilio por defunción: Beneficiarios y cuantía
4. Pensión vitalicia de viudedad: Beneficiarios, cuantía y extinción
5. Prestación temporal de viudedad
6. Pensión de orfandad: Beneficiarios, cuantía, compatibilidades y extinción
7. Pensión vitalicia o subsidio temporal a favor de familiares

Unidad didáctica 6.

Protección por desempleo

1. Desempleo
2. Gestión y pago de las prestaciones
3. Obligaciones del empresario y del trabajador
4. Modalidades de pago único de la prestación por desempleo
5. Renta activa de inserción (RAI)
6. Ingreso Mínimo Vital

Módulo 4.

Proceso laboral

Unidad didáctica 1.

El derecho procesal laboral

1. Aproximación al procedimiento laboral
2. Jurisdicción y competencia del Orden Jurisdiccional Social
3. Prejudicialidad

Unidad didáctica 2.

El orden jurisdiccional social

1. Jurisdicción Social: Nociones Generales
2. Principios del proceso laboral
3. Normativa reguladora del orden jurisdiccional social
4. Organización del Orden Jurisdiccional Social

Unidad didáctica 3.

Las partes en el proceso laboral

1. Las partes en el proceso
2. Capacidad procesal y de obrar de las partes en el proceso laboral
3. Legitimación procesal Legitimación activa y pasiva
4. Representación y postulación procesal
5. Sucesión procesal
6. El beneficio de la justicia gratuita

Unidad didáctica 4.

El proceso laboral ordinario o común

1. Ideas generales sobre el proceso común
2. Actuaciones previas en el proceso ordinario
3. La demanda
4. La Fase intermedia en el proceso laboral ordinario
5. Acto del Juicio
6. La Sentencia

Unidad didáctica 5.

Modalidades procesales y procesos especiales

1. Aproximación a las modalidades procesales
2. Los procesos por despido
3. Procesos de carácter colectivo
4. Libertad sindical y demás derechos fundamentales
5. Procesos de oficio
6. Procesos en materia de seguridad social
7. Otros

Unidad didáctica 6.

Medios de impugnación

1. Los recursos y su función constitucional
2. Clases de recursos administrativos
3. Recursos de reposición y súplica
4. Recurso de Queja
5. Recurso de suplicación
6. Recurso de casación
7. Recurso para unificación de la doctrina
8. Otros recursos: recursos contra sentencias firmes
9. El Procedimiento de presentación de recursos: forma, plazos y destinatarios

Unidad didáctica 7.

El proceso de ejecución

1. El Proceso de Ejecución: Consideraciones generales
2. Ejecución laboral ordinaria
3. Ejecuciones especiales
4. Ejecución provisional

Unidad didáctica 8.

El proceso cautelar

1. Procedimiento concursal
2. Pretensiones sociales en el concurso

Módulo 5.

Protección de datos (rgpd) para profesionales del sector jurídico

Unidad didáctica 1.

Despachos, abogados y profesionales como responsables o encargados del tratamiento

1. Cuestiones generales: RGPD, Despachos, Abogados y profesionales
2. Las políticas de protección de Datos
3. Legitimación del tratamiento: Profesionales del Sector jurídico como Responsable o encargado del tratamiento
4. Delegado de Protección de Datos (DPD). Marco normativo
5. Tratamiento de los datos en el proceso y en el juicio
6. Secreto profesional y confidencialidad

Unidad didáctica 2.

Responsabilidad activa en despachos, abogados y profesionales del sector jurídico

1. El principio de Responsabilidad Proactiva
2. Privacidad desde el Diseño y por Defecto. Principios fundamentales
3. Análisis de riesgo en los Despachos de abogados y Procuradores
4. Evaluación de Impacto relativa a la Protección de Datos (EIPD) y consulta previa. Los tratamientos de alto riesgo
5. Seguridad de los datos personales. Seguridad técnica y organizativa
6. Brechas de seguridad en el Despacho de Abogados. Violaciones de seguridad
7. Registro de actividades de tratamiento: Identificación y clasificación del tratamiento de datos
8. Códigos de conducta y certificaciones

Unidad didáctica 3.

Los despachos de profesionales del sector jurídico: cuestiones relevantes en su funcionamiento

1. Páginas web y cookies
2. Comunicaciones electrónicas entre profesionales del Sector Jurídico y clientes
3. El cloud computing
4. Publicación de sentencias en internet
5. Tratamiento de datos derivados de la aplicación de la Ley de Prevención del Blanqueo de Capitales
6. Cesión de Datos a la Agencia Tributaria (AEAT)
7. Colegios Profesionales: publicación de datos de los colegiados

Unidad didáctica 4.

Modelos habituales para el cumplimiento del rgpd

1. Modelo de contrato de encargo con cláusula informativa
2. Modelos para el uso y la navegación en páginas web
3. Modelo de acuerdo de encargo de tratamiento
4. Modelos para el ejercicio de derechos
5. Modelos de respuesta para el ejercicio de derechos

Módulo 6. Mediación laboral

Unidad didáctica 1.

Mediación social-laboral

1. Introducción de la mediación en la esfera de las relaciones de trabajo
2. La mediación laboral en el sistema de justicia
3. Principios orientadores de la mediación el ámbito socio-laboral
4. Ventajas de la mediación laboral
5. Objetivos que promueve la mediación social-laboral

Unidad didáctica 2.

Mediación como instrumento para la resolución de conflictos

1. El conflicto laboral
2. Tipos, sujetos y objeto en el conflicto laboral
3. La mediación laboral como medio de evitación del proceso laboral
4. La mediación en la Unión Europea
5. Efectos sobre el FOGASA y el desempleo

Unidad didáctica 3.

Asuntos susceptibles de incluirse en procesos de mediación

1. Cuestiones de legalidad
2. Supuestos excluidos de la mediación
3. Perspectiva futura

Unidad didáctica 4.

Mediación en conflictos individuales

1. Evolución histórica de la mediación laboral individual
2. Concepto y características elementales
3. Mediación individual
4. Convenio colectivo y mediación individual
5. Acuerdos Interprofesionales y mediación individual
6. Dicotomía de la negociación individual laboral: papel del mediador y figura del conciliador administrativo

Unidad didáctica 5.

Mediación en conflictos colectivos

1. El Derecho en torno a los conflictos del trabajo: papel de la mediación
2. El Convenio Colectivo
3. Ruptura de negociaciones en torno al acuerdo del Convenio colectivo
4. Los conflictos colectivos de trabajo ante el Derecho del Trabajo
5. El mediador ante el conflicto colectivo

Unidad didáctica 6.

El proceso de mediación laboral

1. La mediación en los juzgados de lo Social. Como implantar la mediación el Juzgado
2. El papel de las partes y de los abogados/graduados sociales en la mediación
3. Mediación intrajudicial en el proceso laboral
4. Consecuencias procesales del sometimiento al proceso de mediación
5. Consecuencias procesales de la consecución del acuerdo de mediación

Unidad didáctica 7.

Estrategia del mediador laboral

1. Naturaleza de la mediación laboral
2. Tipología del comportamiento en la mediación
3. Conducta del mediador
4. Constitución del buen mediador

Unidad didáctica 8.

Mediación laboral en España

1. Aproximación y datos sobre mediación laboral
2. Cataluña: Tribunal Laboral de Conciliación, Mediación y Arbitraje
3. País Vasco: CRL y PRECO
4. Andalucía: SERCLA
5. SIMA: Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje
6. Resto de Comunidades Autónomas

Unidad didáctica 1.

Derecho del trabajo en la unión europea

1. Marco normativo
2. Armonización laboral del Derecho del Trabajo
3. Negociación colectiva europea
4. El principio antidiscriminatorio comunitario
5. La carta comunitaria de derechos sociales fundamentales
6. El Tribunal de Justicia de la UE

Unidad didáctica 2.

Derecho internacional del trabajo

1. Relaciones Laborales Internacionales
2. Organización Internacional del Trabajo
3. El Pacto Internacional de los Derechos Económicos Sociales y Culturales
4. Movilidad internacional de trabajadores
5. Migración laboral internacional
6. Confederación sindical internacional
7. Competencia judicial internacional

Unidad didáctica 3.

Derecho de extranjería

1. Nacionalidad
2. Derecho comunitario o Libre Circulación de Personas
3. Derecho de extranjería
4. Infracciones en materia de movimientos migratorios y trabajo de extranjeros
5. El delito de contratación de trabajadores extranjeros sin autorización

Módulo 8.

Prevención de riesgos laborales en el entorno empresarial

Unidad didáctica 1.

El trabajo y la salud los riesgos profesionales factores de riesgo

1. Conceptos Básicos: Trabajo y Salud

Unidad didáctica 2.

Daños derivados del trabajo los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales otras patologías derivadas del trabajo

1. Daños para la Salud Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional
2. Enfermedad Profesional

Unidad didáctica 3.

Marco normativo básico en materia de prl derechos y deberes

1. Normativa
2. Derechos, obligaciones y sanciones en PRL

Unidad didáctica 4.

Riesgos ligados a las condiciones de seguridad

1. Introducción a los Riesgos ligados a las Condiciones de Seguridad
2. Lugares de trabajo
3. Riesgo eléctrico
4. Equipos de trabajo y máquinas
5. Las herramientas
6. Incendios
7. Seguridad en el manejo de Productos Químicos
8. Señalización de Seguridad
9. Aparatos a presión
10. Almacenaje, manipulación y mantenimiento

Unidad didáctica 5.

Riesgos ligados al medio ambiente de trabajo

1. El medio ambiente físico en el trabajo
2. Contaminantes químicos
3. Clasificación de los productos según sus efectos tóxicos
4. Medidas de prevención y control
5. Contaminantes biológicos
6. Tipos y vías de entrada de los contaminantes biológicos
7. Medidas de prevención y control básicas

Unidad didáctica 6.

La carga de trabajo, la fatiga y la insatisfacción laboral

1. La Carga Física
2. Criterios de evaluación del trabajo muscular
3. Método del consumo de energía
4. La Postura
5. Manipulación manual de cargas
6. Movimientos Repetitivos
7. La carga mental
8. La Fatiga
9. La Insatisfacción Laboral
10. La organización del trabajo

Unidad didáctica 7.

Sistemas elementales de control de riesgos protección colectiva e individual

1. La Protección Colectiva
2. Orden y limpieza
3. Señalización
4. Formación
5. Mantenimiento
6. Resguardos y dispositivos de seguridad
7. La protección individual Equipos de Protección Individual (EPIs)
8. Definición de Equipo de Protección Individual
9. Elección, utilización y mantenimiento de EPIs
10. Obligaciones Referentes a los EPIs

Unidad didáctica 8.

Planes de emergencia y evacuación

1. Actividades con Reglamentación Sectorial Específica
2. Actividades sin Reglamentación Sectorial Específica
3. Plan de Autoprotección
4. Definición y Objetivos del Plan de Autoprotección
5. Criterios de elaboración de un Plan de Autoprotección
6. Estructura del Plan de Autoprotección
7. Medidas de Emergencia
8. Objetivos de las Medidas de Emergencia
9. Clasificación de las emergencias
10. Organización de las emergencias
11. Procedimientos de actuación
12. Estructura Plan de Emergencia

Unidad didáctica 9.

El control de la salud de los trabajadores

1. La Vigilancia de la Salud
2. Control biológico
3. Detección precoz

Unidad didáctica 10.

Organismos públicos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo

1. Organismos Públicos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo
2. Organismos Europeos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo
3. Organismos Nacionales Relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo

Unidad didáctica 11.

Organización del trabajo preventivo: rutinas básicas

1. El Plan de Prevención
2. La Evaluación de Riesgos
3. El análisis de riesgos
4. Valoración del riesgo
5. Tipos de evaluaciones
6. Método de evaluación general de riesgos (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo)
7. Planificación de Riesgos o Planificación Actividad Preventiva
8. Contenido mínimo de la Planificación Preventiva
9. Revisión de la Planificación Preventiva
10. Vigilancia de la Salud
11. Información y Formación
12. Medidas de Emergencia
13. Memoria Anual
14. Auditorías

Unidad didáctica 12.

Documentación: recogida, elaboración y archivo

1. Documentación: Recogida, elaboración y archivo
2. Modalidades de gestión de la prevención

Unidad didáctica 13.

Prevención de riesgos laborales en la gestión empresarial

1. Gestión Operativa de Riesgos
2. Planificación
3. Ejecución
4. Control
5. Ajuste
6. Auditorías del Sistema de Prevención
7. El coste de los Accidentes de Trabajo
8. Contingencias, prestaciones e incapacidades

metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colaboradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.

Comunidad

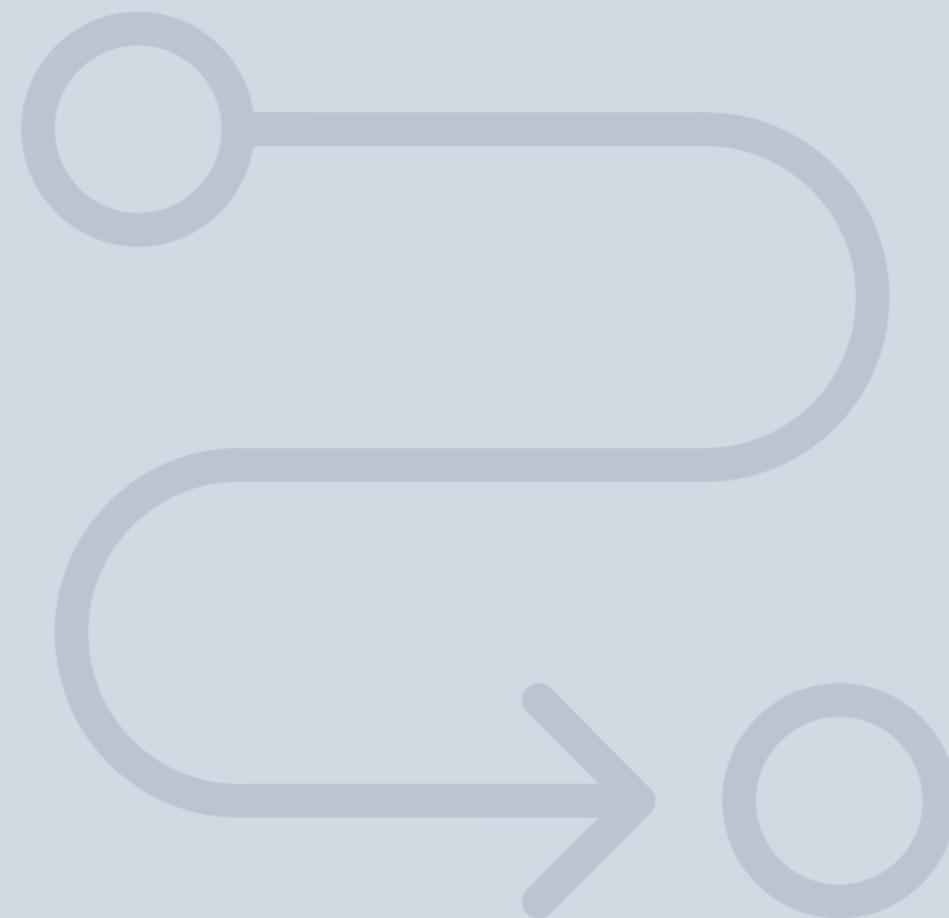
Espacio de encuentro que permite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerencias y experiencias de miles de usuarios.





SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.



Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades económicas y financieras para la realización del pago de matrículas,

todo ello
100%
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.



20%

Beca desempleo

Para los que atraviesen un periodo de inactividad laboral y decidan que es el momento idóneo para invertir en la mejora de sus posibilidades futuras.

15%

Beca emprende

Nuestra apuesta por el fomento del emprendimiento y capacitación de los profesionales que se han aventurado en su propia iniciativa empresarial.

10%

Beca alumnos

Como premio a la fidelidad y confianza de los alumnos en el método INESEM, ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.

Masters Profesionales

Master en Asesoría Jurídico Laboral

Impulsamos tu carrera profesional



INESEM
BUSINESS SCHOOL

www.inesem.es



958 05 02 05 formacion@inesem.es

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.

Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.